

Ihre Adresse

xyz, am .....

Bundesministerin Dr. Ursula von der Leyen  
Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)  
Wilhelmstraße 49  
**10117 Berlin**

Änderungen im Gefahrstoff - / Berufskrankheitenrecht

Sehr geehrte Frau Ministerin,  
praktisch unbemerkt von der Öffentlichkeit wurden durch Ihre Vorgänger im Amt in einem Randgebiet des Sozialrechts Änderungen vorgenommen, die den betroffenen Menschen extrem schaden! Schon bisher war es nicht einfach eine Berufskrankheit anerkannt zu bekommen. Nicht ohne Grund wurde von Insidern immer wieder die „Beweisumkehr“ gefordert. Mit den neuen Regelungen wird es nun auch in begründeten Fällen oft unmöglich werden, im BK-Verfahren seine Ansprüche durchzusetzen!

Im BK-Verfahren muss unter anderem der eindeutige Nachweis erbracht werden, dass eine gesundheitsgefährdende Exposition vorgelegen hat, Juristen sprechen auch vom „Vollbeweis“. Früher waren die Betriebe durch Unfallverhütungsvorschriften und durch staatliches Recht verpflichtet, diese Expositionsdaten, zumindest die von CMR- Stoffen lange aufzubewahren, wie es auch im 2007 von Deutschland ratifizierten **ILO Abkommen 170** gefordert wird. Die UVV'en mussten auf Druck Ihres Ministeriums zurückgezogen werden, die entsprechenden Forderungen aus der Gefahrstoffverordnung wurden ersatzlos gestrichen! Wie soll in Zukunft der „Vollbeweis“ für eine Schadstoffbelastung erbracht werden, wenn alle Unterlagen streng legal (!! ) vernichtet wurden? Da die Betriebe bei BK-Anerkennungen im Regelfall bei ihrer BG einen deutlichen Beitragszuschlag erhalten, ist nicht davon auszugehen, dass diese Unterlagen auf „freiwilliger Basis“ erhalten bleiben. Der Apell in den Technischen Regeln 400 und 402 („ Es wird empfohlen, die Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung langfristig aufzubewahren, insbesondere bei Tätigkeiten mit krebserzeugenden, erbgutverändernden oder fruchtbarkeitsgefährdenden Gefahrstoffen“) wird wohl nur in den seltensten Fällen befolgt werden. Schon heute gibt es schon kaum noch relevante Unterlagen in den Betrieben!

**Damit werden die Schwächsten in unserer Gesellschaft, denn gerade die sind es, die im Regelfall unter besonders belastenden Bedingungen arbeiten, nicht nur in ihrer Gesundheit geschädigt, sie werden - staatlich sanktioniert – auch um ihre berechtigten Ansprüche betrogen!**

Ich möchte Sie bitten, diese unsoziale Altlast in Ihrem Ministerium zu beseitigen! Dabei ist der derzeit diskutierte Referentenentwurf, in dem gefordert wird, solche Expositionsdaten „wie Personalunterlagen“ zu behandeln natürlich überhaupt keine Lösung: Dann müssten diese Daten 7 Jahre nach dem Ausscheiden des Mitarbeiters vernichtet werden, die Latenzzeit bis zum Ausbruch von Berufskrankheiten dauert oft deutlich länger, (Asbest z.B. ca. 20 Jahre) auch verantwortungsbewusste Betriebe hätten dann keine Möglichkeit mehr diese Unterlagen zu retten. Mit freundlichen Grüßen!

Ihr Name